

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 68»
Матюва Е.А.

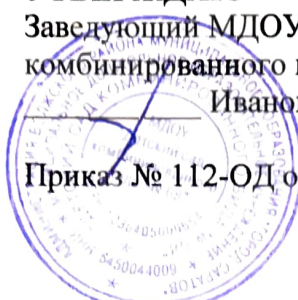
Протокол № 22 от 10.12.2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 68»
Иванова Е.В.

Приказ № 112-ОД от 25.12.2019 г.



ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №68» на 2020-2022 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа по противодействию коррупции разработана на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 года № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Закона Саратовской области от 29.12.2006 года (с изменениями) «О противодействии коррупции в Саратовской области».

Программа определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МДОУ и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

Цель программы: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №68» (далее – Учреждение); обеспечение защиты прав и законных интересов граждан о негативных процессах и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети интернет;
- обеспечить выполнение Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Учреждения.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международными договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным актам, применимым к Учреждению
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции мероприятий по противодействию коррупции в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №68» на 2020-2022 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020-2022 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап – 2020 год; II этап – 2021 год; III этап – 2022 год.
Исполнители программы	Работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида №68»: - осуществляет общее руководство программой - заведующий Е.В.Иванова - организует работу по реализации мероприятий программы – рабочая группа - проводит антикоррупционную пропаганду - воспитатели

План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Этап	Ответственные исполнители
<i>Правовые и организационные основы противодействия коррупции</i>			
1	Создание рабочей группы по реализации мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на календарный год	январь	Общее собрание трудового коллектива Заседание Совета родителей
2	Мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение всего срока	Заведующий Антикоррупционная группа по противодействию коррупции
3	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, на основе мониторинга изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	по мере необходимости	Заведующий
4	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов Учреждения	в течение всего срока	Заведующий Антикоррупционная группа по противодействию коррупции
<i>Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в целях предупреждения коррупции, создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</i>			
1	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в Учреждение	постоянно	Секретарь антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции
2	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	январь	Секретарь антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции
3	Организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективного использования	октябрь-декабрь	Комиссия по приемопередачи товарно-материальных ценностей
4	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение года	Антикоррупционная рабочая группа
5	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Заведующий
6	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Заведующий
7	Поведение внутреннего контроля: - организация и проведение занятий; - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников образовательного процесса; - работы с обращениями граждан.	В течение года	Заведующий медицинская сестра
8	Контроль за объективным распределением ФОТ	В течение года	Заведующий председатель ПК
9	Контроль за соблюдением: - сотрудниками Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников;	постоянно	Заведующий

	- реализация всех принимаемых решений, в исполнение которых задействованы работники учреждения		
10	Усиление контроля недопущения фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	постоянно	Антикоррупционная группа по противодействию коррупции
11	Проведение проверки, а также принятие мер по предотвращению/урегулированию конфликта интересов	при поступлении уведомлений	Заведующий

Организация и проведение антикоррупционного образования и информирования сотрудников, воспитанников Учреждения и их родителей (законных представителей)

1	Ведение на официальном сайте Учреждения раздела «Антикоррупционная безопасность»	постоянно	Заведующий
2	Организация собраний родителей (законных представителей) воспитанников с целью разъяснения политики Учреждения в отношении коррупции	по графику	Антикоррупционная группа по противодействию коррупции
3	Организация и проведение семинара этического характера среди сотрудников Учреждения	ноябрь	Антикоррупционная группа по противодействию коррупции
4	Организация и проведение в Международны́й день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного сознания	9 декабря	Заведующий, старший воспитатель
	Разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы с педагогами и родителями учреждения	В течение всего периода	Заведующий, председатель антикоррупционной группы
	Наличие на рабочем месте ПАМЯТКИ «Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции»	постоянно	Заведующий, председатель антикоррупционной группы
	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.11.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований	постоянно	Заведующий, председатель антикоррупционной группы

Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности администрации, установление обратной связи

1	Обеспечение наличия у учреждения стендовой информации о предоставляемых услугах	в течение года	Председатель антикоррупционной группы
2	Размещение в общедоступном месте Устава Учреждения, а также контактные данные органов, куда должны обращаться граждане в случае выявления коррупционных правонарушений	постоянно	Заведующий
3	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в Учреждение, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах	в течение года	Заведующий
4	Размещение на сайте Учреждения ежегодного отчета о самообследовании Учреждения об образовательной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности	апрель	Заведующий Председатель антикоррупционной группы
5	Вести работу телефона доверия и горячей линии, раз-	январь	Комиссия по проти-

	местить «ящик обращений»		воздействию коррупции
6	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Заведующий
7	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг»	май	Комиссия по противодействию коррупции
8	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	в течение года	Секретарь антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- отчет о самообследовании за истекший год; - официальный сайт Учреждения; - информационные стенды Учреждения; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	- рабочая группа
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

III. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МДОУ «Детский сад комбинированного вида №68». Заведующий координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, предоставляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения. По завершении программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижением поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценке;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения;
- 6) мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимых мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализации задач антикоррупционного образования;

Итоги выполнения программы подвоятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Учреждение 1 раз в полугодие.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- формировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявле-

- ний коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения;
- повысить эффективность управления, качества предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации Учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создавать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявления коррупции;
- применить прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу Учреждения в соответствии с антикоррупционными законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.